****

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад с. Краснопартизанск»**

|  |  |
| --- | --- |
| Принято на профсоюзном заседании  МКДОУ «Детский сад с. Краснопартизанск»  от 02.02.2022 года | Утверждено  Приказом заведующего МКДОУ  «Детскийсад с. Краснопартизанск»  Сулейманова Н К |

**Положение об оплате труда работников**

**МКДОУ «Детский сад с. Краснопартизанск»**

**Сергокалинского района**

****

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников **МКДОУ «Детский сад с. Краснопартизанск»** Сергокалинского района (далее - Положение) разработано на основании:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 31 октября 2008г №335 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений , находящихся в ведении Правительства РД .

В соответствии с Законом РД от 7 апреля 2009 №25 « О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД»;

Постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009 г №117 « О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД»;

Постановлением Правительства РД от 8 октября 2009 № 345 « Об утверждении положения об оплаты труда работников государственных учреждений ( с изменениями внесенными Постановлением Правительства РД от 16.06.2011г №192 и от 28.092011 № 421)

Постановлением администрации МР « Сергокалинский район » от21 декабря 2009 года №188 «О новых системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергокалинский район »;

Устава **МБДОУ «Детский сад с . Краснопартизанск»**

Заработная плата работников детского сада ( без учета премий), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения образования , которые разрабатывается с учетом настоящего Положения , не может быть меньше заработной платы ( без учета премий), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате работников учреждений образования на при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации .

* 1. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:
* обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
* систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в

условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в ДОУ;

* использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
* сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
* тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих .

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

* ***базовый должностной оклад*** - минимальный оклад работника образовательного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;
* ***гарантированные доплаты*** - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;
* ***компенсационные выплаты*** - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;
* ***базовая часть фонда оплаты труда*** образовательной организации обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;
* ***стимулирующие выплаты*** - выплаты, предусматриваемые Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников ДОУ, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда.

Система стимулирующих выплат работникам ДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда.

Стимулирующие выплаты выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом ДОУ.

* 1. Положение принимается на общем собрании работников ДОУ, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего ДОУ.

# Норы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения.

* 1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

# Формирование и распределение фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации.

* 1. Формирование фонда оплаты труда ДОУ рассчитывается по формуле:

# ФОТ общ=ФОТпп+ФОТпр.пер., где

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогического персонала ФОТпр.пер.- фонд оплаты труда прочего персонала.

* 1. Фонд оплаты труда педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных
  2. гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальном дошкольном образовательном учреждении МКДОУ «Детский сад с. Краснопартизанск» , осуществляющего образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства РД
  3. Порядок установления базовых должностных окладов педагогическим работникам ДОУ
  4. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 27 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
  5. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.
  6. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).
  7. Заведующий ДОУ проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) воспитателей и специалистов, устанавливает им должностные оклады.
  8. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников ДОУ несет заведующий ДОУ.